

就労継続支援A型事業所におけるスコア表(全体)

事業所名	ライマー烏丸
住所	京都市南区東九条烏丸町42
電話番号	075-202-5173

事業所番号	2610581593
管理者名	山岸 茜衣
対象年度	令和2年度

(I) 労働時間

①1日の平均労働時間が7時間以上		45	点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満			
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満			
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満	○		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満			
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満			
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満			
⑧1日の平均労働時間が2時間未満			

①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(II) 生産活動

①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		5	点
②前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上			
③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上			
④前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上ではない	○		

①40点 ②25点 ③20点 ④5点

(III) 多様な働き方(※)

◎ ①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		○	
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
◎ ②利用者を職員として登用する制度		○	
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
④フレックスタイム制に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
◎ ⑤短時間勤務に係る労働条件		○	
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
⑥時差出勤制度に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
◎ ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		○	
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
◎ ⑧傷病休暇等の取得に関する事項		○	
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
小計(注1)		8	点

(※) 任意の5項目を選択すること (注1) 8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

(IV) 支援力向上(※)

◎ ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		○	
参加した職員が1人以上半数未満であった			
参加した職員が半数以上であった			
◎ ②研修、学会等又は学会誌等において発表		○	
1回の場合			
2回以上の場合			
◎ ③視察・実習の実施又は受け入れ		○	
いずれか一方のみの取組を行っている			
いずれの取組もを行っている			
◎ ④販路拡大の商談会等への参加		○	
1回の場合			
2回以上の場合			
◎ ⑤職員の人事評価制度		○	
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している			
◎ ⑥ピアサポーターの配置			
ピアサポーターを職員として配置している			
◎ ⑦第三者評価			
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。			
◎ ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている			
小計(注2)		9	点

(※) 任意の5項目を選択すること (注2) 8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

(V) 地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10	点
--	---	----	---

1事例以上ある場合:10点

項目	点数								
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	45
生産活動	5点		20点	25点		40点			5
多様な働き方	0点	15点	25点		35点				35
支援力向上	0点	15点	25点		35点				35
地域連携活動	0点			10点					10

合計	130	点	/ 200点
----	-----	---	--------

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I～IV）

(I) 労働時間

前前年度（令和元年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	21,528	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	4,777	人	利用者の1日の平均労働時間数	5	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	---	----

(II) 生産活動

会計期間（12月～11月）

前々年度（令和元年度）

生産活動収入から経費を除いた額	9,309,675	円	利用者に支払った賃金総額	19,966,206	円	収支	▲ 10,656,531	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	--------------	---

前年度（令和2年度）

生産活動収入から経費を除いた額	5,522,947	円	利用者に支払った賃金総額	16,436,624	円	収支	▲ 10,913,677	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	--------------	---

(III) 多様な働き方

前年度（令和2年度）における実績（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

① 免許・資格取得、検定の受検制度に関する制度

◎ 免許・資格取得、検定の受検制度に関する制度を活用した人数	名
※ 取得を進めた免許等：	
制度の活用内容：	

② 利用者を職員として登用する制度

◎ 職員として登用した人数	名
◎のうち1名は雇用継続期間が6月に達している	<input type="checkbox"/>
◎のうち1名は前年度末日まで雇用継続している	<input type="checkbox"/>
※ 登用した日	年 月 日
勤務形態：	
就業時間：	時 分～ 時 分
職務内容：	

③ 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

◎ 在宅勤務を行った人数	名
※ 実施した期間：	月 日～ 月 日
就業時間（在宅勤務）：	時 分～ 時 分
職務内容：	

④ フレックスタイム制に係る労働条件

◎ フレックスタイム制を活用した人数	名
※ 実施した期間：	月 日～ 月 日
就業時間（コアタイム）：	時 分～ 時 分
職務内容：	

⑤ 短時間勤務に係る労働条件

◎ 短時間勤務に従事した人数	2名
※ 実施した期間：	3月 17日～ 3月 17日
就業時間（短時間）：	10時00分～15時16分
職務内容：	各種軽作業（お守り貼り・ぬいぐるみ制作）

⑥ 時差出勤制度に係る労働条件

◎ 時差出勤制度を活用した人数	名
※ 実施した期間：	月 日～ 月 日
就業時間（早出の場合）：	時 分～ 時 分
就業時間（遅出の場合）：	時 分～ 時 分
職務内容：	

⑦ 有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎ 時間単位取得を活用した人数	1名
◎ 計画的付与制度を活用した人数	0名
※ 取得した制度	有給休暇の時間単位取得 <input checked="" type="checkbox"/>
	計画的付与制度 <input checked="" type="checkbox"/>
取得した期間：	3月 26日～ 3月 26日
取得日数・時間	1日 2.25時間

⑧ 傷病休暇等の取得に関する事項

◎ 傷病休暇等を取得した人数	1名
※ 取得した内容：	3日以上続く体調不良の療養のため
取得した期間：	3月 24日～ 3月 31日
就業時間：	10時00分～16時00分
職務内容：	各種軽作業

（※）当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

(IV) 支援力向上

前年度（令和2年度）における実績（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

① 研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎ 研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎ 研修実施回数	外部 2回/内部 0回
対象職員数	5人
うち研修受講者数	1人
※ 研修名	障害者就労に携わる支援者向けセミナー
研修講師	臼井卓也
実施日・受講者数	10月 20日 1人

② 研修、学会等又は学会誌等において発表

◎ 研修、学会等又は学会誌等において発表している回数	3回
※ 研修、学会等名	障害者就労に携わる経営者向けセミナー
実施日	2月 1日
※ 学会誌等名	
掲載日	月 日
発表テーマ	令和3年度報酬改定の主な改定内容

③ 視察・実習の実施又は受け入れ

◎ 先進的事業者の視察・実習の実施している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎ 他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※ 先進的事業者名	
実施日/参加者数	10月 22日 2人
※ 他の事業所名	
実施日/参加者数	1月 25日 2人

④ 販路拡大の商談会等への参加

◎ 販路拡大の商談会等への参加回数	2回
※ 商談会等名	第84回京都雅例会
主催者名	守成クラブ
日時	11月 16日
内容	当事業所の説明及び自主製品の紹介等

⑤ 職員の人事評価制度

◎ 職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎ 当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日	1年 4月 1日
人事評価制度の対象職員数	3名
うち昇給・昇格を行った者	2名
当該人事評価制度の周知方法	回覧表により

⑥ ピアサポーターの配置

◎ ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
◎ 当該ピアサポーターは「障害者ピアサポート研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※ 配置期間	月 日～ 月 日
就業時間	
職務内容	

⑦ 第三者評価

◎ 前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※ 評価を受けた日	月 日
第三者評価機関	

⑧ 国際標準化規格が定めた規格等の認証等


◎ ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	<input type="checkbox"/>
※ 認証を受けた日	月 日
規格等の内容	

（※）実績のうち1事例を記載

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	ライマー烏丸	事業所番号	2610581593
住 所	京都市南区東九条烏丸町42	管理者名	山岸茜衣
電話番号	075-202-5173	対象年度	令和2年度

地域連携活動の概要	
<p><活動内容></p> <p>活動場所 放課後等デイサービス にじいる西京極</p> <p>実施日程 週2回前後</p> <p>実施した生産活動・施設外就労の概要</p> <p>施設内外の清掃</p> <p>利用者数 等 3～7名</p>	<p><活動の様子></p> <p>活動の様子の写真</p> <p>成果物の写真</p> <p>活動内容の追加コメント</p> 
<p><目的></p> <p>地域連携活動のねらい</p> <p>障害に理解のある環境で人との関わりを持ち、コミュニケーションの場とする。清掃能力の向上</p> <p>地域にとってのメリット</p> <p>しっかりした清掃の時間を割くのが難しいため、業務負担の軽減と衛生面の向上が得られる</p> <p>対象者にとってのメリット</p> <p>社外で他社とのコミュニケーションを図る場を得る。</p> <p>社外での就労という機会を得られる。</p>	
<p><成果></p> <p>実施した結果</p> <p>他企業という環境で良い意味で緊張感と責任感を感じながら作業に取り組めた</p> <p>得られた成果</p> <p>利用者の挨拶や会話の内容に幅が出て、コミュニケーションが円滑になった。</p> <p>課題点</p> <p>コミュニケーションに苦手意識のある方は、まだ積極的に関わりが持てていないので、持てるような支援を検討する必要がある。</p>	<p>施設内清掃の様子です。</p> <p>前面の掃除機かけを行い、机・椅子・おもちゃ等のふき取り作業を実施します。</p> <p>施設の外では、送迎に使う車の清掃等も実施します。</p> <p>清掃先企業の従業員及び、児童への挨拶も</p> <p>利用者さんへの課題として取り組んでいただいています。</p>

連携先の企業等の意見または評価			
<p>連携した結果に対する意見または評価</p> <p>今後の連携強化に向けた課題</p>	<p>日々の清掃の役割を見守っていると、自身の持ち場に責任を持って取り組まれている様子が良くうなりました。</p> <p>また、コロナ禍においては清掃に加えて施設内の除菌にも協力していただき、大変助かりました。</p> <p>挨拶やコミュニケーションについては、一般企業で務めるために多少の努力が必要だと思いますが、清掃を始めた頃と比較すると円滑にはなっています。今後も責任を持って作業に取り組んでいきたいと思います。</p>		
<p>連携先企業名</p>	<p>グローイング株式会社</p> <p>にじいる西京極</p>	<p>担当者名</p>	<p>倉橋</p>